

ETAPE 1.1 - ANALYSE DE POSTE

Intitulé du poste :
Raison sociale :
Affectation (service et responsable):
Statut du-de la titulaire du poste :

PRINCIPALES MISSIONS

Mission 1 :

Objectif(s)

Mission 2 :

Objectif(s)

Mission 3 :

Objectif(s)

CONDITIONS D'EMPLOI

CONDITIONS D'EMBAUCHE

TYPE DE CONTRAT : DURÉE DU TRAVAIL : NOMBRE DE COLLABORATEURS-TRICES :

RÉMUNÉRATION : LIEU DE TRAVAIL :

CONTRAINTES DU POSTE

HORAIRES : CONTRAINTES SPÉCIFIQUES : DÉPLACEMENTS :

POSSIBILITÉS D'ÉVOLUTION :

TYPES DE FORMATIONS

EXPERIENCE SOUHAITEE

ETAPE 1.2 - ANALYSE DE POSTE

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR (connaissances théoriques ou opérationnelles)

coéf 1 à 2 *

SAVOIR FAIRE (Activité = verbe d'action + résultat produit)

coéf 1 à 2 *

COMPORTEMENT PROFESSIONNEL (Accomplissement de la tâche ou de l'activité)

coéf 1 à 2 *

* 1 = compétence secondaire 2= compétence indispensable

POUR UTILISER CET OUTIL, RÉFÉREZ VOUS
AU «MODE D'EMPLOI LUCIDE» CAHIER 1 ETAPE 1.2 - ANALYSE DE POSTE P.18

VOIR ÉTAPES 2 ET 3 AU VERSO.

ETAPE 4.1 - GRILLE DE QUESTIONS

COMPÉTENCES REQUISES

Questions pour identifier un savoir

Questions pour valider un savoir

Questions pour identifier un savoir faire

Questions pour valider un savoir faire

Identifier un comportement professionnel

Valider un comportement professionnel

Identifier la motivation